



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

Katowice, dnia 27 kwietnia 2009 r.

Nr 69

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY:

- 1531 – Nr XXVIII/228/2009 Rady Powiatu w Częstochowie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat częstochowski 4962
- 1532 – Nr XXVIII/229/2009 Rady Powiatu w Częstochowie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i placówek opiekuńczo-wychowawczych, dla których powiat częstochowski jest organem prowadzącym 4966
- 1533 – Nr XXXIII/233/2009 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród 4967
- 1534 – Nr 178/XXV/2009 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli szkół, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym 4975
- 1535 – Nr 179/XXV/2009 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie wysokości oraz szczególnych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym 4979
- 1536 – Nr XL/932/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia Nagrody i Wyróżnienia Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla zawodników posiadających licencję zawodnika, którzy osiągnęli znaczące wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym 4980
- 1537 – Nr XL/933/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia Nagrody i Wyróżnienia Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla trenerów i działaczy, zasłużonych w osiąganiu przez zawodników posiadających licencję zawodnika, znaczących wyników sportowych we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym 4983
- 1538 – Nr XXX/224/09 Rady Gminy Gierałtów z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gierałtów 4987
- 1539 – Nr XXX/225/09 Rady Gminy Gierałtów z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania” 4991
- 1540 – Nr 160/XIX/2009 Rady Gminy Kamienica Polska z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli 4995
- 1541 – Nr 251/XXX/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Kłobuck dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych 5000
- 1542 – Nr 175/XXV/09 Rady Gminy Kłomnice z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady

- przynawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Klomnice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych 5005
- 1543** – Nr 207/XXI/08 Rady Gminy Konopiska z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania 5009
- 1544** – Nr 245/XXV/09 Rady Gminy w Konopiskach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Konopiska 5014
- 1545** – Nr 216/XXIX/2009 Rady Gminy w Miedźnie z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Miedźno dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych 5019
- 1546** – Nr XXXVI/404/2009 Rady Gminy w Tworogu z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Tworogu 5022
- 1547** – Nr 295/XXVI/2009 Rady Miejskiej w Woźnikach z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Woźniki jest organem prowadzącym” 5024

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

- 1548** – Nr NP/II/0911/50/93/09 z dnia 8 kwietnia 2009 r. stwierdzające nieważność Uchwały Nr XXXVI/404/2009 Rady Gminy Tworóg z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Tworogu 5028

ZARZĄDZENIE

- 1549** – Nr 6 Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Katowicach z dnia 10 kwietnia 2009 r. w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Barania Góra” 5029

1531

UCHWAŁA NR XXVIII/228/2009 Rady Powiatu w Częstochowie

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat częstochowski

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 – z późn. zmianami), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późn. zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

§ 1

Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat częstochowski” w brzmieniu ustalonym w uchwale.

§ 2

Rada Powiatu w Częstochowie
uchwała:

Regulamin określa:
1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego

- go i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
 3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 4. wysokość nagród ze specjalnego funduszu utworzonego w budżecie z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

§ 3

Ilekość w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat częstochowski,
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 3,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 4

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz § 5 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie większości z niżej podanych kryteriów, tj.:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z

uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) praca z uczniem z przejawami niedostosowania społecznego i z rodzin patologicznych,
 - 3) poprawa jakości pracy szkoły, między innymi, poprzez:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych i metodycznych w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym,
 - 4) jakość świadczonej pracy, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków i poleceń służbowych,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) praca z uczniem mającym trudności w nauce.
 - 6) Współdziałanie z organem prowadzącym w

zakresie realizacji zaleceń i wniosków dot. lokalnej polityki oświatowej oraz podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi nie mniej niż 5% i nie więcej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Starosta Częstochowski, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 Regulaminu.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Wysokość stawek dodatku określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej do 8 oddziałów	400,00 – 1.000,00
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej od 9 do 16 oddziałów	600,00 – 1.300,00
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) liczącej powyżej 16 oddziałów	700,00 – 1.500,00
4.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	500,00 – 1.200,00
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	400,00 – 900,00
6.	Dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej	900,00 – 1.700,00
7.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	400,00 – 900,00
8.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	300,00 – 700,00
9.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	300,00 – 500,00
10.	Kierownik internatu	300,00 – 600,00
11.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	300,00 – 700,00
12.	Kierownik szkolenia praktycznego	300,00 – 600,00
13.	Opiekun stażu	40,00
14.	Wychowawca klasy	80,00

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych,
 - d) wyniki pracy szkoły,
 - e) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
 - f) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - g) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły,
 - h) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - i) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - j) właściwe prowadzenie spraw kadrowych,
 - k) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - l) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki,
 - l) aktywną współpracę ze strukturami samorządowymi oraz innymi organizacjami działającymi na rzecz edukacji, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach

- nieletnich,
- m) kształtowanie dobrej atmosfery pracy wobec współpracowników i uczniów,
 - n) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów występujących w pracy szkoły.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Starosta Częstochowski, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych

lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach :

- 1) w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za:
 - a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w internacie Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego,
 - 4) w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 5) w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.
3. Nauczycielowi realizującemu obniżony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dodatek za trudne warunki pracy określone w § 9 ust. 2 pkt 1-5 przysługuje jak za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela.
4. Jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego go obniżonego wymiaru zajęć, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ustalonej zgodnie z ust. 3.
5. Nauczycielom wymienionym w ust. 2 pkt 2 i 3, pracującym w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 7% wynagrodzenia zasadniczego, z

zastrzeżeniem ust. 6.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej.
7. Do nauczycieli realizujących obniżony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela obowiązkowy wymiar zajęć ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio.

Dodatek za wysługę lat

§ 10

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. **Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Przy wyliczaniu wynagrodzenia za ustalone w arkuszu organizacyjnym godziny nadwymiarowe, podstawę do tygodniowego rozliczenia godzin stanowi tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który wynagrodzenie to nie przysługuje na podstawie odrębnych przepisów. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

Nagrody

§ 12

Określa się wysokość nagród dla nauczycieli spełniających kryteria określone uchwałą Rady Powiatu w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) nagroda Starosty w wysokości od 100 do 250%

- średniego wynagrodzenia stażysty,
2) nagroda dyrektora szkoły w wysokości od 30 do 100% średniego wynagrodzenia stażysty.

Postanowienia końcowe

§ 13

Zmiany w Regulaminie następują w formie przewidzianej dla jego uzgodnienia.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr Karol Ostalski

1532

UCHWAŁA NR XXVIII/229/2009 Rady Powiatu w Częstochowie

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i placówek opiekuńczo-wychowawczych, dla których powiat częstochowski jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 – z późn. zm.), w związku z art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Powiatu w Częstochowie
uchwała:

§ 1

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których powiat jest organem prowadzącym,
- nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1.

§ 2

- Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - dla jednej osoby – 10,00 zł
 - dla dwóch osób – 15,00 zł
 - dla trzech osób – 20,00 zł
 - dla czterech i więcej osób – 25,00 zł
- O zaistniałej zmianie liczby osób w rodzinie nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę.
- Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 3

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 4

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr Karol Ostalski

1533

UCHWAŁA NR XXXIII/233/2009 Rady Powiatu Gliwickiego

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 67 poz. 674 z późn. zm.), art. 12 pkt 11) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) na wniosek Zarządu Powiatu Gliwickiego

Rada Powiatu
uchwała:

§ 1

1. Przyjmuje regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XVI/131/2008 Rady Powiatu Gliwickiego z dnia 31 stycznia 2008 r. w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gliwickiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie, po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Mamok

**Załącznik
do Uchwały Nr XXXIII/233/2009
Rady Powiatu Gliwickiego
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) niniejszego regulaminu, dla których Powiat Gliwicki jest organem prowadzącym.
2. Regulamin określa dla nauczycieli:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) regulaminie – należy rozumieć przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania

i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród,

- 2) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Gliwicki,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć:
 - a) szkołę podstawową specjalną,
 - b) gimnazjum specjalne,
 - c) szkołę ponadgimnazjalną (w tym specjalną),
 - d) poradnię psychologiczno-pedagogiczną,
 - e) placówkę opiekuńczo-wychowawczą,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3),
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ustawie.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w ustawie oraz w rozporządzeniu.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania

opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5

Wysokość dodatku motywacyjnego, w ramach posiadanych na ten cel środków, ustala uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6:

1. dla nauczycieli – dyrektor,
2. dla dyrektorów – Starosta.

§ 6

1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 2 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.
3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania

i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- 8) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - 12) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 13) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 14) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,
 - 15) organizowanie wycieczek.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
 - 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 7

Ustala się kwotowo, miesięczną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela od 60 zł do 2.500 zł.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny, którego kwota wynosi dla:
 - 1) dyrektorów – od 300 zł do 2.500 zł,
 - 2) wicedyrektorów – od 40% do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora,
 - 3) kierowników warsztatów – od 30% do 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.
2. Kwoty dodatku, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów w poszczególnych typach szkół, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala w ramach posiadanych środków:
 - 1) dla dyrektora – Starosta,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor.

§ 9

1. Miesięczny dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którzy sprawują funkcję:
 - 1) wychowawcy klasy – w kwocie od 100 zł do 150 zł miesięcznie,
 - 2) opiekuna stażu – w kwocie od 50 zł do 100 zł miesięcznie.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przyznaje w ramach posiadanych środków:
 - 1) dla dyrektora – Starosta,
 - 2) dla nauczycieli – dyrektor.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1 oraz w § 9 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca od tego dnia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym

wymiarze godzin dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Starosta.

§ 11

Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 9.

Rozdział 5

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Za trudne warunki pracy, określone w rozporządzeniu, ustala się następujące kwoty dodatków:
 - 1) od 300 zł do 700 zł miesięcznie za prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią,
 - 2) od 150 zł do 400 zł miesięcznie – dla nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy oraz zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) lit. a), b), c) oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) od 120 zł do 250 zł miesięcznie – dla nauczycieli prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w szkołach, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) lit. d),
 - 4) od 300 zł do 400 zł miesięcznie dla nauczycieli

za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z uczniami lub na ich rzecz w szkole, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) lit. e).

§ 13

Za uciążliwe warunki pracy, określone w rozporządzeniu ustala się dodatek w kwocie:

1. od 100 zł do 250 zł miesięcznie w przypadku nauczycieli szkół, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) lit. od a) do c),
2. od 30 zł do 50 zł miesięcznie na każde dziecko w przypadku szkół, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) lit. e).

§ 14

W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 12 i § 13 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 15

Dodatki, o których mowa w § 12 i § 13 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy nauczane w tych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 16

Kwoty dodatków za warunki pracy ustala:

1. dla dyrektora – Starosta,
2. dla nauczycieli – dyrektor.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że

czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować godzin ponadwymiarowych z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przypadające na pierwszy dzień niezdolności dziecka do podjęcia nauki,
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a szczególności w związku z:
 - 1) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 2) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 19

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD

§ 20

Ustala się nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego

funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie organu prowadzącego z przeznaczeniem na Nagrody Starosty i Dyrektorów.

§ 21

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej Nagrodami Starosty.

§ 22

1. Wysokość Nagrody Starosty ustala się w wysokości nie niższej niż 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ustawie.
2. Wysokość Nagrody Dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 70% wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ustawie.

§ 23

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w pracy zawodowej.
2. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor z inicjatywy własnej lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły lub związków zawodowych.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej 4 kryteria, o których mowa w ust. 6.
5. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 3 kryteria, o których mowa w ust. 6,
6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagród:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone m.in. w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach przed-

- miotowych, zawodach sportowych szczebla rejonowego,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - d) wdraża autorskie programy nauczania,
 - e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - f) angażuje się w życie szkoły poprzez organizowanie, współorganizowanie uroczystości i imprez szkolnych,
 - g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - j) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) współpracuje z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej oraz niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży, krzewienia idei tolerancji i równości wobec innych ras, narodowości, religii itp.,
 - d) angażuje rodziców w życie szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
 - e) podejmuje szczególne działania zmierzające do utrzymania więzi emocjonalnych dziecka przebywającego w szkole, o której mowa w § 2 ust. 1 pkt 3) lit. e) z rodziną i osobami bliskimi oraz szczególne działania umożliwiające powrót dziecka do rodziny naturalnej,
 - 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) troszczy się o mienie szkoły,
 - b) angażuje się w remonty realizowane w szkole,
 - c) racjonalnie gospodaruje przyznanymi środkami finansowymi,
 - d) pozyskuje środki z innych źródeł,

- e) dba o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń, promuje szkołę i podnosi jej pozycję w środowisku,
- f) współpracuje z organizacjami oraz samorządem gminnym,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo kieruje szkołą,
- i) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- j) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- k) promuje szkołę poprzez współpracę z organizacjami społecznymi.

§ 24

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców lub rada szkoły,
 - d) związki zawodowe.
 - 2) dla dyrektora:
 - a) Komisja Edukacji Rady Powiatu Gliwickiego,
 - b) Wydział Edukacji, Kultury, Sportu i Spraw Społecznych,
 - c) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gliwicach,
 - d) rada pedagogiczna,
 - e) rada rodziców lub rada szkoły,
 - f) związki zawodowe.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców lub rada szkoły,
 - c) związki zawodowe.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać w terminie do 15 września każdego roku odpowiednio o:
 - a) Nagrodę Starosty do Biura Obsługi Klienta Starostwa Powiatowego w Gliwicach,
 - b) Nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

§ 25

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w § 21 ust. 1 pkt 1) – dyrektor,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 21 ust. 1 pkt 2) – Starosta.
2. Przyznanie Nagrody Starosty jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
 - 1) dwóch przedstawicieli Starosty,
 - 2) dwóch przedstawicieli Komisji Edukacji Rady Powiatu Gliwickiego.
3. Imienny skład komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Starosta.
4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1) może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor.
5. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2) może z własnej inicjatywy przyznać Starosta. W tym przypadku wniosek o Nagrodę Starosty nie podlega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 2.

§ 26

1. Nagrody, o których mowa w § 25 ust. 1 przyznaje się w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Mamok

Załącznik

do Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, wychowawcom i innym pracownikom pedagogicznym dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody

Panu/Pani.....
(imię i nazwisko)

urodzonemu/urodzonej.....
(data i miejsce)

.....
(wykształcenie, stopień awansu zawodowego, staż pracy w szkole)

.....
(zatrudnionemu, zatrudnionej)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody, rok otrzymania)

.....
(ocena pracy pedagogicznej i rok jej otrzymania)

.....
(krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego)

.....
(miejscowość i data sporządzenia wniosku)

.....
(sporządzający wniosek)

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Mamok

1534

UCHWAŁA NR 178/XXV/2009 Rady Powiatu w Kłobucku

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli szkół, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.), oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami)

uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu utworzonego w budżecie powiatu z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół dla nauczycieli, którzy przepracowali w szkole lub placówce, co najmniej rok.

§ 2

Ilekoć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku „Karta Nauczyciela” (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)
- 2) ustawie o systemie oświaty – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.),
- 3) ustawie o pomocy społecznej – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. Nr 64, poz. 593, z późn. zm.),
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół albo placówkę, o których mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Kłobucki,
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach, wymienionych w pkt 4,
- 6) uczniach – należy przez to rozumieć również wychowanków Domu Dziecka w Kłobucku,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć również grupę,
- 8) nagrodach – należy przez to rozumieć nagrody

organu prowadzącego oraz nagrody dyrektorów szkół i placówek, wymienionych w pkt 4.

§ 3

Ustala się następujący sposób podziału środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 80% środków tego funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków tego funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły.

§ 4

1. Nagroda organu prowadzącego, zwana Nagrodą Starosty Kłobuckiego, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w § 5.
2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów wymienionych w § 5.

§ 5

Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród, w zakresie osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- 1) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w egzaminach, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorских programów i publikacji z zakresu oświaty,
- 3) dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone za kwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad i turniejów, lub zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich, a w przypadku nagrody dyrektora

- szkoły – olimpiad przedmiotowych, zawodów i turniejów szczebla ponadszkolnego,
- 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - 5) przygotowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub środowiskowych z udziałem lub dla uczniów,
 - 6) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej kształcącej umiejętności wykorzystywania i organizowania czasu wolnego uczniów – udokumentowany udział w imprezach kulturalnych,
 - 7) udokumentowana działalność związana z organizowaniem wycieczek dla uczniów klasy lub szkoły,
 - 8) organizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - 9) udokumentowanie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii społecznej – narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu, chuligaństwa,
 - 10) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - 11) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie współdziałania szkoły z rodzicami,
 - 12) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - 13) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 14) wzbogacanie i udoskonalanie bazy szkoły,
 - 15) dostosowywanie kierunków kształcenia do realnych potrzeb środowiska,
 - 16) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły,
 - 17) aktywny udział w pracach organów szkoły oraz komisji i zespołów określonych w statucie jednostki,
 - 18) kierowanie zespołem samokształceniowym, współpraca z ośrodkami doradztwa zawodowego dla nauczycieli, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

§ 6

1. Z wnioskami o nagrody Starosty Kłobuckiego występują:
 - 1) naczelnik wydziału Starostwa Powiatowego w Kłobucku, właściwego do spraw edukacji – dla dyrektorów szkół działających na podstawie ustawy o systemie oświaty,
 - 2) kierownik Powiatowego Centrum Pomocy

- Rodzinie w Kłobucku – dla Dyrektora Domu Dziecka,
 - 3) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
 - 4) komisja Rady Powiatu właściwa do spraw edukacji i pomocy społecznej,
 - 5) dyrektor szkoły na wniosek rady pedagogicznej,
 - 6) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
 - 7) samorząd uczniowski,
 - 8) rady rodziców szkół.
2. Zgłoszenie kandydata do Nagrody Starosty Kłobuckiego ma formę pisemnego wniosku zawierającego dane określone we wzorze, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.
 3. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane z inicjatywy dyrektora lub na pisemny wniosek:
 - 1) nauczycieli zatrudnionych w szkole,
 - 2) organów, komisji lub zespołów działających w szkole na podstawie statutu lub regulaminu organizacyjnego jednostki,
 - 3) związków zawodowych zrzeszających nauczycieli,
 - 4) samorząd uczniowski,
 - 5) rady rodziców szkół.
 4. Wnioski o nagrody składa się w terminie do 30 września odpowiednio do:
 - 1) Starosty Kłobuckiego w przypadku nagród organu prowadzącego,
 - 2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora.
 5. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Kłobuckiego podlegają zaopiniowaniu przez komisję do spraw nagród, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej uchwale.
 6. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Starosta, po zaopiniowaniu wniosków przez komisję do spraw nagród, uwzględniając wysokość środków oraz liczbę wniosków.
 7. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej, a w przypadku Domu Dziecka – ogółu nauczycieli zatrudnionych w placówce.
 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo w sprawie przyznania nagrody, którego odpis lub potwierdzoną kserokopię umieszcza w jego aktach osobowych.

§ 7

1. Ustala się następujący skład i zasady pracy komisji do spraw nagród organu prowadzącego:
 - 1) w skład komisji wchodzi:
 - a) przewodniczący komisji Rady Powiatu właściwej do spraw edukacji, bądź upoważniony przez niego członek komisji,
 - b) członek Zarządu Powiatu wytypowany przez Zarząd,

- c) pracownik Starostwa Powiatowego prowadzący sprawy edukacji,
 - d) po jednym przedstawicielu związków zawodowych,
- 2) osoby wchodzące w skład komisji wybierając spośród siebie przewodniczącego i protokolanta.
 - 3) dopuszcza się możliwość pracy komisji w niepełnym składzie, jednak nie mniejszym niż 2/3 składu wymienionego w punkcie 1.
 - 4) posiedzenie komisji rozpoczyna się od czytaniem kryteriów i trybu przyznawania nagród,
 - 5) komisja podejmuje decyzje w głosowaniu jawnym, bezwzględną większością głosów,
 - 6) w przypadku równości głosów decyduje głos przewodniczącego,
 - 7) każdy wniosek rozpatrywany jest przez głosowanie w zakresie:
 - a) wymogów formalnych,
 - b) osiągnięć nauczyciela wymienionych w § 5.
 - 8) wnioski, które nie spełniają wymogów formalnych nie podlegają dalszemu rozpatrywaniu.
 - 9) z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują obecni na posiedzeniu członkowie komisji.
 - 10) przewodniczący przekazuje protokół Staro-

ście Kłobuckiemu.

- 2. Komisję do spraw nagród zwołuje każdorazowo Starosta Kłobucki.

§ 8

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, nagrody te mogą być przyznawane w innym czasie.

§ 9

Traci moc uchwała Nr 39/VI/2007 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 5 lutego 2007 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w 2007 roku.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Witt

Załącznik
do Uchwały Nr 178/XXV/2009
Rady Powiatu w Kłobucku
z dnia 30 marca 2009 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody organu prowadzącego za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Kłobuckiego

Panu/Pani

.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

zatrudnionemu/nej w

.....
Staż prac pedagogicznej w danej szkole

za niżej wyszczególnione, następujące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Pan/Pani ostatnią nagrodę organu prowadzącego otrzymał/a w roku

Wnioskujący
(imię i nazwisko, funkcja/stanowisko, instytucja – zgodnie z § 6 ust. 1 uchwały)

.....
(data wypełnienia wniosku)
wnioskującego)

.....
pieczęć firmowa

.....
(podpis

Załączniki..... (podać liczbę):

1/ zaświadczenie dyrektora szkoły o przepracowaniu przez nauczyciela w szkole co najmniej roku

2/ opinia rady pedagogicznej (wyciąg z protokołu)*

* w przypadku wniosku składanego przez dyrektora szkoły, w której przepisy przewidują utworzenie rady pedagogicznej.

1535

UCHWAŁA NR 179/XXV/2009 Rady Powiatu w Kłobucku

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie wysokości oraz szczególnych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11, art. 40 ust. 1. ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zmianami), w związku z art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – późn. zmianami)

uchwala się, co następuje:

§ 1

Ilekcioć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – późn. zmianami), dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1.

§ 2

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 20,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 30,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 40,00 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 50,00 zł
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Powiatu. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego przez niego pracodawcę.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 3

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w innych przepisach.

§ 4

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 5

Traci moc uchwała Nr 104/XVI/2008 Rady Powiatu w Kłobucku z dnia 17 marca 2008 roku w sprawie wysokości oraz szczególnych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w roku 2008 dla nauczycieli szkół, dla których Powiat Kłobucki jest organem prowadzącym.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Witt

1536

UCHWAŁA NR XL/932/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej

z dnia 7 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustanowienia Nagrody i Wyróżnienia Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla zawodników posiadających licencję zawodnika, którzy osiągnęli znaczące wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

Na podstawie art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz. U. z 2005 r. Nr 155, poz. 1298 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.),

Rada Miejska
postanawia:

§ 1

Ustanowić Nagrodę i Wyróżnienie Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla zawodników posiadających licencję zawodnika, którzy osiągnęli znaczące wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym.

§ 2

Wysokość środków finansowych, przeznaczonych na nagrody i wyróżnienia określa się w budżecie miasta Bielska-Białej, w dziale 926 - Kultura fizyczna i sport rozdział 92605 – Zadania w zakresie kultury fizycznej i sportu.

§ 3

Warunki i tryb przyznawania nagród i wyróżnień określa Regulamin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr LI/1649/2005 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 6 grudnia 2005 r. w sprawie ustanowienia Nagrody i Wyróżnienia Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla zawodników posiadających licencję zawodnika, którzy osiągnęli znaczące wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Jarosław Klimaszewski

**Załącznik
do Uchwały Nr XL/932/2009
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej
z dnia 7 kwietnia 2009 r.**

Regulamin przyznawania Nagród i Wyróżnień Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla zawodników posiadających licencję zawodnika, którzy osiągnęli znaczące wyniki sportowe we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

I. Warunki przyznawania nagród

1. Nagroda dla zawodników w kategorii seniorów może być przyznana za osiągnięcie znaczącego wyniku sportowego tj. miejsca I – III w dyscyplinach olimpijskich, w następujących zawodach:
 - 1) Igrzyska Olimpijskie,
 - 2) Mistrzostwa Świata,
 - 3) Mistrzostwa Europy,
 - 4) Mistrzostwa Polski organizowane przez Polskie Związki Sportowe,
 - 5) awans do najwyższej klasy rozgrywkowej w dyscyplinach objętych programem Igrzysk Olimpijskich.
2. Prezydent Miasta może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę za wybitne osiągnięcia sportowe w dyscyplinach nie ujętych w ust. 1.
3. Nagroda za osiągnięcia wymienione w ust. 1 pkt 1 – 3 przyznawana jest wyłącznie reprezentantom Polski.
4. Nagroda, o której mowa w ust. 1 może być przyznana tylko zawodnicze lub zawodnikowi, który w dniu osiągnięcia jednego z wyników był pełnoletni i reprezentował klub sportowy z siedzibą w Bielsku-Białej.
5. Nagroda dla zawodnika w kategorii seniorów za osiągnięcie znaczącego wyniku sportowego we współzawodnictwie międzynarodowym lub

krajowym nie może być niższa niż jednokrotność i wyższa niż 12-krotność minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

6. Nagroda przyznawana jest jeden raz w roku kalendarzowym.
7. Przepisu ust. 6 nie stosuje się w przypadku osiągnięć wyszczególnionych w ust. 1 pkt 1 – 3, reprezentantów Polski w dyscyplinach objętych programem Igrzysk Olimpijskich.

II. Zgłoszenia kandydatów i tryb przyznawania nagród

1. Kandydatów do nagród zgłaszać mogą:
 - 1) Zarządy klubów sportowych, mających siedzibę w Bielsku-Białej,
 - 2) Polskie Związki Sportowe,
 - 3) Zastępcy Prezydenta,
 - 4) Komisja Zdrowia, Polityki Społecznej i Sportu Rady Miejskiej w Bielsku-Białej.
2. Wnioski kandydatów do nagród Prezydenta Miasta Bielska-Białej, o których mowa w rozdziale I. ust. 1 pkt 1 – 4, należy składać w Wydziale Kultury Fizycznej i Turystyki w terminie do dnia 15 lutego następnego roku podsumowującego sportowy bilans roku poprzedniego.
3. Wnioski kandydatów do nagród Prezydenta Miasta Bielska-Białej, o których mowa w rozdziale I. ust. 1 pkt 5, należy składać w Wydziale Kultury Fizycznej i Turystyki w terminie do miesiąca po zakończeniu sezonu ligowego.
4. Termin określony w ust. 2 nie ma zastosowania do osiągnięć wyszczególnionych w rozdziale I. ust. 1 pkt 4, drużyn uczestniczących w rozgrywkach ligowych.
5. Terminy określone w ust. 2 i 3 nie mają zastosowania do osiągnięć wyszczególnionych w rozdziale I. ust. 1 pkt 1 – 3, reprezentantów Polski w dyscyplinach objętych programem Igrzysk Olimpijskich.
6. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
Do wniosku należy dołączyć potwierdzenie

przynależności klubowej oraz potwierdzenie osiągniętego wyniku przez Polski Związek Sportowy w danej dyscyplinie sportowej.

7. Prezydent Miasta przyznaje nagrody po uzyskaniu opinii Komisji Kwalifikacyjnej.
8. Komisję Kwalifikacyjną powołuje Prezydent Miasta.
9. Wysokość kwoty, przeznaczonej na nagrody na każdy rok, określona jest w budżecie miasta Bielska-Białej.
10. Złożenie wniosku o nagrodę nie jest równoznaczne z jej przyznaniem.

III. Warunki przyznawania wyróżnień

1. Prezydent Miasta Bielska-Białej za znaczące wyniki sportowe może przyznać wyróżnienia.
2. Wyróżnienia przyznaje się za dany sezon dla najlepszych zawodników osiągających znaczące wyniki sportowe.
3. Prezydent Miasta Bielska-Białej może przyznać wyróżnienia w postaci: pucharów, dyplomów, plakietek oraz stosownych nagród rzeczowych.
4. O rodzaju wyróżnienia oraz ilości wyróżnionych zawodników decyduje Prezydent Miasta Bielska-Białej.

IV. Postanowienia końcowe

1. Prawo do nagród i wyróżnień zawodnikom według niniejszego regulaminu będzie przyznawane za osiągnięcia uzyskane od 1 stycznia 2009 r.
2. Wydział Kultury Fizycznej i Turystyki powiadamia o terminie posiedzenia członków Komisji Kwalifikacyjnej z tygodniowym wyprzedzeniem.
3. Obsługę techniczną Komisji zabezpiecza Wydział Kultury Fizycznej i Turystyki.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Jarosław Klimaszewski

Załącznik

**do Regulaminu przyznawania Nagród Prezydenta Miasta Bielska-Białej
dla zawodników posiadających licencję zawodnika,
którzy osiągnęli znaczące wyniki sportowe
we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym**

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA BIELSKA-BIAŁEJ
DLA ZAWODNIKÓW POSIADAJĄCYCH LICENCJĘ ZAWODNIKA,
KTÓRZY OSIĄGNĘLI ZNACZĄCE WYNIKI SPORTOWE
WE WSPÓŁZAWODNICTWIE MIĘDZYNARODOWYM LUB KRAJOWYM**

WNIOSKODAWCA:

Nazwa instytucji, związku, klubu sportowego:

.....

Adres, tel., fax:

.....

DANE DOT. KANDYDATA DO NAGRODY PREZYDENTA MIASTA BIELSKA-BIAŁEJ

Imię i Nazwisko:

.....

Miejsce i data urodzenia:

.....

Adres zamieszkania, nr tel.:

.....

Nazwa i adres klubu sportowego (i sekcji), którego członkiem jest kandydat:

.....

Działalność kandydata w klubie, należy podać, od kiedy (rok) lub, w jakich latach:

.....

.....

**OSIĄGNIĘCIA SPORTOWE KANDYDATA, UZASADNIAJĄCE KANDYDOWANIE
DO NAGRODY PREZYDENTA MIASTA BIELSKA-BIAŁEJ**

.....

.....

.....

.....

.....
pieczętka i podpis wnioskodawcy

Wniosek Komisji Kwalifikacyjnej.

Na posiedzeniu w dniu Komisja sformułowała wniosek do Prezydenta Miasta
o przyznanie/nieprzyznanie nagrody dla:

.....

Podpisy członków Komisji

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Jarosław Klimaszewski

1537

UCHWAŁA NR XL/933/2009 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej

z dnia 7 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustanowienia Nagrody i Wyróżnienia Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla trenerów i działaczy, zasłużonych w osiągnięciu przez zawodników posiadających licencję zawodnika, znaczących wyników sportowych we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym

Na podstawie art. 37 ust. 3a i ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz. U. z 2005 r. Nr 155, poz. 1298 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 58 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.).

Rada Miejska
postanawia:

§ 1

Ustanowić Nagrodę i Wyróżnienie Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla trenerów i działaczy, zasłużonych w osiągnięciu przez zawodników posiadających licencję zawodnika, znaczących wyników sportowych we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym.

§ 2

Wysokość środków finansowych, przeznaczonych na nagrody i wyróżnienia określa się w budżecie miasta Bielska-Białej, w dziale 926 – Kultura fizyczna i sport rozdział 92605 – Zadania w zakresie kultury fizycznej i sportu.

§ 3

Warunki i tryb przyznawania nagród i wyróżnień określa Regulamin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr XXIX/895/2004 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 18 maja 2004 roku w sprawie ustanowienia nagrody i wyróżnienia Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla trenerów i działaczy zasłużonych w osiągnięciu wysokich wyników sportowych we współzawodnictwie międzynarodowym lub krajowym.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Jarosław Klimaszewski

**Załącznik
do Uchwały Nr XL/933/2009
Rady Miejskiej w Bielsku-Białej
z dnia 7 kwietnia 2009 r.**

**Regulamin
przyznawania nagród i wyróżnień
prezydenta miasta Bielska-Białej
dla trenerów i działaczy, zasłużonych
w osiągnięciu przez zawodników
posiadających licencję zawodnika,
znaczących wyników sportowych
we współzawodnictwie międzynarodowym
lub krajowym**

I. Warunki przyznawania nagród:

1. Nagroda może być przyznana trenerom, którzy przyczynili się do osiągnięcia znaczącego wyniku sportowego przez swoich zawodników w kategorii seniorów, tj. zdobycia przez nich miejsca I – III w dyscyplinach olimpijskich w następujących zawodach:
 - 1) Igrzyska Olimpijskie,
 - 2) Mistrzostwa Świata,
 - 3) Mistrzostwa Europy,
 - 4) Mistrzostwa Polski organizowane przez Polskie Związki Sportowe,
 - 5) awans do najwyższej klasy rozgrywkowej w dyscyplinach objętych programem Igrzysk Olimpijskich.
2. Prezydent Miasta może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę trenerom, którzy przyczynili się do osiągnięcia przez swoich zawodników znaczącego wyniku sportowego w sytuacjach innych niż wymienione w ust. 1.
3. Wysokość nagrody finansowej lub wartość nagrody rzeczowej dla trenera, o której mowa w ust. 1 i 2 nie może być wyższa niż 5-krotność minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.
4. Nagroda, o której mowa w ust. 1 i 2 jest przyznawana jeden raz w roku kalendarzowym, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Przepisu ust. 4 nie stosuje się w przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - 3.
6. W uzasadnionych przypadkach Prezydent Miasta może przyznać nagrodę finansową lub rzeczową za całokształt działalności działaczom zasłużonym w osiągnięciu wyników, o których mowa w ust. 1 oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.
7. Wysokość nagrody finansowej lub wartość nagrody rzeczowej dla działacza, o której mowa w ust. 6 nie może być wyższa niż 2-krotność minimalnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania nagrody. Nagroda dla działacza za

całokształt działalności może być przyznana tylko raz.

II. Zgłoszenia kandydatów i tryb przyznawania nagród:

1. Kandydatów do nagród zgłaszać mogą:
 - 1) Zarządy klubów sportowych, mających siedzibę w Bielsku-Białej,
 - 2) Polskie Związki Sportowe,
 - 3) Zastępcy Prezydenta,
 - 4) Komisja Zdrowia, Polityki Społecznej i Sportu Rady Miejskiej w Bielsku-Białej.
2. Wnioski kandydatów do nagród Prezydenta Miasta Bielska-Białej, o których mowa w rozdziale I. ust. 1 pkt 1 – 4, należy składać w Wydziale Kultury Fizycznej i Turystyki w terminie do dnia 15 lutego następnego roku podsumowującego sportowy bilans roku poprzedniego.
3. Wnioski kandydatów do nagród Prezydenta Miasta Bielska-Białej, o których mowa w rozdziale I. ust. 1 pkt 5, należy składać w Wydziale Kultury Fizycznej i Turystyki w terminie do miesiąca po zakończeniu sezonu ligowego.
4. Termin określony w ust. 2 nie ma zastosowania do osiągnięć wyszczególnionych w rozdziale I. ust. 1 pkt 4, drużyn uczestniczących w rozgrywkach ligowych.
5. Terminy określone w ust. 2 i 3 nie mają zastosowania do osiągnięć wyszczególnionych w rozdziale I. ust. 1 pkt 1 – 3, reprezentantów Polski w dyscyplinach objętych programem Igrzysk Olimpijskich.
6. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
7. Prezydent Miasta przyznaje nagrody po uzyskaniu opinii Komisji Kwalifikacyjnej.
8. Komisję Kwalifikacyjną powołuje Prezydent Miasta.
9. Wysokość kwoty, przeznaczonej na nagrody na każdy rok, określona jest w budżecie miasta Bielska-Białej.
10. Złożenie wniosku o nagrodę nie jest równoznaczne z jej przyznaniem.

III. Warunki przyznawania wyróżnień:

1. Prezydent Miasta może przyznać wyróżnienia w postaci: pucharów, dyplomów, plakietek i stosownych nagród rzeczowych trenerom oraz działaczom, w przypadkach innych niż wymienione w rozdziale I. ust. 1.
2. O rodzaju wyróżnienia oraz ilości wyróżnionych trenerów i działaczy decyduje Prezydent Miasta.

IV. Postanowienia końcowe:

1. Nagroda lub wyróżnienie mogą być przyznane trenerowi lub działaczowi klubu sportowego

- mającego siedzibę w Bielsku-Białej.
2. Prawo do nagród i wyróżnień trenerom lub działaczom według niniejszego regulaminu będzie przyznawane za osiągnięcia uzyskane od 1 stycznia 2009 r.
3. Wydział Kultury Fizycznej i Turystyki powiadamia o terminie posiedzenia członków Komisji Kwali-

- fikacyjnej z tygodniowym wyprzedzeniem.
4. Obsługę techniczną Komisji zabezpiecza Wydział Kultury Fizycznej i Turystyki.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Jarosław Klimaszewski

**Załącznik
do „Regulaminu przyznawania Nagród
Prezydenta Miasta Bielska-Białej dla trenerów
i działaczy, zasłużonych w osiąganiu przez zawodników
posiadających licencję zawodnika, znaczących wyników sportowych**

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY PREZYDENTA MIASTA BIELSKA-BIAŁEJ DLA TRENERÓW
I DZIAŁACZY, ZASŁUŻONYCH W OSIĄGANIU PRZEZ ZAWODNIKÓW POSIADAJĄCYCH
LICENCJĘ ZAWODNIKA, ZNACZĄCYCH WYNIKÓW SPORTOWYCH
WE WSPÓŁZAWODNICTWIE MIĘDZYNARODOWYM LUB KRAJOWYM**

WNIOSKODAWCA:

.....

Adres, tel., fax:

.....

DANE DOT. KANDYDATA DO NAGRODY PREZYDENTA MIASTA BIELSKA-BIAŁEJ:

Imię i Nazwisko:

.....

Miejsce i data urodzenia:

.....

Adres zamieszkania, nr tel.:

.....

Nazwa i adres klubu sportowego (i sekcji), którego trenerem/działaczem jest kandydat:

.....

Działalność kandydata w klubie, należy podać, od kiedy (rok) lub, w jakich latach:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**OSIĄGNIĘCIA KANDYDATA, UZASADNIAJĄCE KANDYDOWANIE DO NAGRODY
PREZYDENTA MIASTA BIELSKA-BIAŁEJ: ***

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
pieczęć i podpis wnioskodawcy

* w przypadku składania wniosku o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta dla trenerów należy załączyć potwierdzenie wyniku osiągniętego przez zawodników z polskiego związku sportowego

Wniosek Komisji Kwalifikacyjnej.

Na posiedzeniu w dniu Komisja sformułowała wniosek do Prezydenta Miasta
o przyznanie/nieprzyznanie nagrody dla:

.....

Podpisy członków Komisji

we współzawodnictwie międzynarodowym lub
krajowym.
PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

1538

UCHWAŁA NR XXX/224/09 Rady Gminy Gierałtowiec

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gierałtowiec

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami),
- art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rada Gminy Gierałtowiec
uchwała:

§ 1

Przyjąć kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gierałtowiec za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc obowiązującą uchwała Rady Gminy Gierałtowiec Nr XXXI/179/2005 r. z dnia 24 lutego 2005 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gierałtowiec.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY GIERAŁTOWIEC**

Piotr Szołtysek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXX/224/09
Rady Gminy Gierałtowiec
z dnia 26 marca 2009 r.**

**Kryteria i tryb przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli**

zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gierałtowiec za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

Podstawa prawna:

- art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami),
- art. 49 ust. 1 pkt 1, ust. 2 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz nauczycieli pełniących funkcję dyrektora, za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Gierałtowiec z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Niniejsze kryteria i tryb stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Gierałtowiec.

Rozdział II

Kryteria przyznawania nagród

§ 2

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Wójta Gminy” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy:

- 1) posiadają wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1-3
- 3) uprzednio otrzymali Nagrodę Dyrektora.
3. Kolejna „Nagroda Wójta Gminy” może być przyznana po upływie 2 lat od poprzednio otrzymanej.
4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy,
 - 2) w okresie poprzedzającym przyznanie nagrody otrzymywał dodatek motywacyjny przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1-3

§ 3

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone na sprawdzianie i egzaminie gimnazjalnym uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach sportowych co najmniej II stopnia (rejonowych), konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości i imprezy szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - h) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - i) dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami,
 - j) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej,
 - k) realizuje autorski program nauczania,
 - l) efektywnie wykorzystuje w pracy technologie informacyjne,

- t) nawiązuje kontakty z innymi szkołami w kraju i za granicą.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - e) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
- 3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - a) dba o mienie szkoły,
 - b) systematycznie wzbogaca i unowocześnia bazę dydaktyczną szkoły,
 - c) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - d) pozyskuje dla szkoły środki pozabudżetowe,
 - e) prawidłowo realizuje budżet szkoły zgodnie z planem finansowym,
 - f) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - g) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
 - k) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - l) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
 - t) promuje szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeniach i instytucjach.

Rozdział III

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 4

1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców.
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) wizytator sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołami w Gminie Gierałtowiec,
 - b) kierownik Referatu Edukacji i Zdrowia Urzędu Gminy,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) rada rodziców,
2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:
 - 1) rada pedagogiczna,
 - 2) rada rodziców,
 - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2 określa załącznik do regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać w terminie 20 dni przed datą wręczenia odpowiednio do:
 - 1) o Nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy,
 - 2) o Nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.
6. Do wniosku o nagrodę Wójta Gminy należy dołączyć oświadczenie osoby, której wniosek dotyczy o wyrażeniu zgody na udostępnienie do publicznej wiadomości swoich danych osobowych oraz zaświadczenie, że kandydat nie odbywa kary porządkowej.

Rozdział IV

Podziału środków i tryb przyznawania nagród

§ 5

1. Nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród przyznaje:
 - 1) Wójt Gminy Gierałtowiec – dla dyrektorów i nauczycieli,
 - 2) Dyrektor Szkoły – dla nauczycieli danej szkoły.
2. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej dzieli się:
 - 1) **70%** tego funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora
 - 2) **30%** tego funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta Gminy
3. Nagroda Dyrektora Szkoły jest przyznawana w formie nagrody pieniężnej w wysokości **od 700 zł. do 1200 zł.**
4. Nagroda Wójta Gminy jest przyznawana w formie nagrody pieniężnej w wysokości **od 2000 zł. do 2500 zł.**
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) dyrektor szkoły - ze środków przeznaczonych na Nagrody Dyrektora Szkoły,
 - 2) Wójt Gminy ze środków przeznaczonych na Nagrody Wójta Gminy Gierałtowiec
6. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt. 2 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.
7. Nagrodę, o której mowa ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.
8. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia zajęć w danym roku szkolnym. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.
10. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY GIERAŁTOWICE**

Piotr Szoltysek

Załącznik – wzór wniosku

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gierałtowice / Dyrektora Szkoły
w za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy /Dyrektora Szkoły

Panu/Pani
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
(data, miejsce)

.....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w

.....
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony, stanowisko)

.....
(rok dotychczas otrzymanych nagród ministra, kuratora, wójta, dyrektora)

.....
(ostatnia ocena pracy nauczyciela, data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

1539

UCHWAŁA NR XXX/225/09 Rady Gminy Gierałtowiec

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania”

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2, pkt. 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami),
- art. 30 ust. 1 pkt 2-3, ust. 6, ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), na wniosek Wójta Gminy.

RADA GMINY GIERAŁTOWICE uchwała:

§ 1

Przyjąć: „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych składników wynagrodzenia, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania”, stanowiący załącznik do Uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXVI/197/08 Rady Gminy Gierałtowiec z dnia 2 grudnia 2008 r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY GIERAŁKOWICE

Piotr Szoltysek

**Załącznik
do Uchwały Nr XXX/225/09
Rady Gminy Gierałtowiec
z dnia 26 marca 2009 r.**

**Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe
warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw i innych
składników wynagrodzenia,
a także wysokości nauczycielskiego
dodatku mieszkaniowego
oraz szczegółowe zasady jego przyznawania
i wypłacania.**

Na podstawie:

- art. 18 ust. 2, pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami),
- art. 30 ust. 1 pkt 2-3, ust. 6, ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),

ustala się co następuje:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez GMINĘ GIERAŁTOWICE.

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3

Ilekość w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami.),
 - 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 3, art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela,
 - 4) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, przyjmuje się stawkę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 5) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to ZNP Oddział Gierałtowiec.
- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) zyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych,a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy ich rodzicami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - 3) podnoszenie kwalifikacji poprzez doskonalenia zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - 5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 6) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego i innych organizacji działających na terenie szkoły,
 - 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania ,
 - 10) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 11) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy

- niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli danej szkoły nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora lub osoby, której powierzono obowiązki dyrektora nie może przekroczyć 60% wynagrodzenia zasadniczego.
 6. odatek motywacyjny dla osoby zastępującej dyrektora na podstawie art. 39 ust. 7 ustawy o systemie oświaty może przyznać organ prowadzący w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniając poziom spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1-11.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowi-

ska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, (ilość oddziałów, ilość uczniów)
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi,
 - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) wyniki pracy szkoły,
 - 6) ilość budynków szkolnych.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole ustala się kwotowo w granicach procentowych na podstawie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego według niżej podanej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Szkoły podstawowe 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 – 14 oddziałów	do 50 % 51% – 70%.
2.	Gimnazja: 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów 2) dyrektor szkoły liczącej od 8 – 13 oddziałów	do 30%, 31% – 45%
3.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie 2) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	do 20%, 21% – 30%,

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły nie może być wyższa niż 50% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy, grupy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6%, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
 - b) wychowawstwo grupy przedszkolnej, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4%, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
 - c) funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny na czas jej pełnienia w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdego nauczyciela objętego opieką.
6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust. 1, realizującemu również inne zadania, zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 5 ust. 5 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli

zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ IV

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości do **20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć bądź wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 7

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się,

dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za prowadzenie kół zainteresowań w ramach zajęć pozalekcyjnych, przyznane przez Wójta Gminy, płatne jest tak jak za godzinę ponadwymiarową nauczyciela.

ROZDZIAŁ VII

INNE ŚWIADCZENIA ZE STOSUNKU PRACY

§ 9

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami szkół wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowa-

- dzanej przez Gminę Gierałtowiec, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi na jego wniosek złożony do dyrektora szkoły a dyrektorowi na wniosek złożony do Wójta gminy Gierałtowiec.
 3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie – 4%
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%
 - c) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
 - d) przy czterech osobach i więcej – 7%stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
 4. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w § 10 ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących małżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem i zamieszkującemu z nim na stałe przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Rozdział IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12

1. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Zmiany w Regulaminie dokonuje się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Uzgodniono z przedstawicielami związków zawodowych:

ZNP Oddział Gierałtowiec w dniu 12.3.2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY GIERAŁTOWICE

Piotr Szoltysek

1540

UCHWAŁA NR 160/XIX/2009 Rady Gminy Kamienica Polska

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy
uchwała:

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kamienica Polska określający wyso-

kość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa, nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy i dodatku mieszkaniowego w brzmieniu stanowiącym załącznik do Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Woje-

wództwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Halina Rogacz

**Załącznik
do Uchwały Nr 160/XIX/2009
Rady Gminy Kamienica Polska
z dnia 30 marca 2009 r.**

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kamienica Polska.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to również rozumieć wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 2

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

W zależności od spełniania ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły

i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje się w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia nauczyciela .
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół jest przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor, dyrektorowi wójt.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 6

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych¹⁾

Lp.	Typy szkół , stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela	
		od	do
1.	Przedszkola: a) dyrektor	6%	40%
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: – liczącej do 8 oddziałów, – liczącej co najmniej 9 oddziałów b) wicedyrektor szkoły	15% 20% 6%	35% 55% 40%

§ 8

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 25 złotych miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w szkole, w wysokości 50 złotych miesięcznie.
- 3) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu, w wysokości 50 złotych miesięcznie.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim
– **w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,**
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
– **w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1-2 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okres wymienione w ust. 2.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela z zastosowaniem art. 35 Karty nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.

4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego programu wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród:
 - a) 80% na nagrody przyznawane przez Dyrektora
 - b) 20% na nagrody przyznawane przez Wójta
2. Tryb i zasady zgłaszania kandydatów do nagrody:
 - a) prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli przysługuje:
 - dyrektorowi,
 - radzie pedagogicznej,
 - Wójtowi Gminy.
 - b) w przypadku nagrody dla dyrektora, prawo wystąpienia z wnioskiem przysługuje:
 - Wójtowi Gminy,
 - radzie pedagogicznej,
 - c) wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:
 - dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie, kwalifikacje, zajmowane stanowisko, nazwa szkoły w której jest zatrudniony, staż pracy w szkole),
 - uzasadnienie, w którym należy umieścić informację o dorobku i szczególnych osiągnięciach w pracy pedagogicznej w okresie od uzyskania ostatniej nagrody,
 - podpis wnioskodawcy,
 - wymagane opinie.
 - d) wniosek o przyznanie nagrody Wójtowi Gminy dla dyrektora, powinien być zaopiniowany przez Kierownika Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Oświaty.
 - e) osoby typowane do nagród powinny posiadać, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz winny przepracować w danej szkole, co najmniej 1 rok,
 - f) wniosek o przyznanie nagrody:
 - dyrektora – powinien zostać złożony do

- sekretariatu, co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagród,
- Wójta Gminy – powinien być złożony w sekretariacie urzędu gminy, co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagród,
 - g) wniosek nie spełniający wymogów regulaminu określonych w pkt 3 pozostaje bez rozpatrzenia”.
3. Wysokość Nagrody Wójta nie może być niższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 12

Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13

Nagroda, o której mowa w § 11, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 14

Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15

1. Nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela zatrudnionemu w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kamienica Polska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielowi , o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy miesięcznie w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 40 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 50 zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 60 zł.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysłu-

guje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej (w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta

- była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta),
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16

Projekt Regulaminu został uzgodniony z organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kamienica Polska.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Halina Rogacz

1541

UCHWAŁA NR 251/XXX/2009 Rady Miejskiej w Kłobucku

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Kłobuck dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1, art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449)

uchwala się, co następuje:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Uchwała zwana dalej regulaminem określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania

nagród,

- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych gminy Kłobuck.

§ 2

Użyte w regulaminie określenia należy rozumieć z uwzględnieniem następujących zastrzeżeń:

- 1) **Karta Nauczyciela** – ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **rozporządzenie** – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2007 r. Nr 56 poz. 372 z późn. zm.),
- 3) **placówka oświatowa** – szkoła, zespół szkół, zespół szkolno-przedszkolny, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kłobuck,
- 4) **dyrektor lub wicedyrektor** – dyrektor lub wicedyrektor placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kłobuck,
- 5) **rok szkolny** – okres pracy placówki oświatowej

od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 6) **klasa** – także oddział lub grupa,
- 7) **uczeń** – także wychowanek,
- 8) **tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin** – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełnienia warunków określonych w § 5 i 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od:

- 1) uzyskania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w rywalizacji między innymi: w ramach konkursów przedmiotowych i artystycznych, zawodów sportowych lub olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - h) udokumentowane prowadzenie zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów
 - i) prowadzenie organizacji uczniowskich i uzyskiwanie osiągnięć w ich działalności.
- 2) zapewniania wysokiej jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w formach doskonalenia zawodowego zgodnie z potrzebami szkoły,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji fachowych związanych z wykonywaną pracą,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie placówki oświatowej i rozwój bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 3) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4) Dodatek nie przysługuje nauczycielowi:
 - rozpoczynającemu pracę w danej placówce
 - ukaranemu karą porządkową lub dyscyplinarną
 - przebywającemu:
 - a) w stanie nieczynnym
 - b) na urlopie dla poratowania zdrowia
 - c) na urlopie wychowawczym lub bezpłatnym
 - d) którego nieobecność w pracy trwała przez okres całego roku szkolnego poprzedzającego termin przyznania dodatku motywacyjnego.

§ 6

Przy udzielaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki oświatowej uwzględnia się stopień

realizacji obowiązków i działań dotyczących:

- 1) tworzenia sprzyjających warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki oświatowej w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne oraz konieczny sprzęt, prawidłowe organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej oraz kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowania i realizacji planu finansowego placówki oświatowej, w tym również pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) dbałości o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, planowanie i wykonanie prac konserwacyjno-remontowych,
- 4) prowadzenia spraw osobowych w tym: zatrudniania zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenia akt osobowych pracowników, dysponowania funduszem świadczeń socjalnych, dyscypliny pracy,
- 5) sprawowania nadzoru pedagogicznego w tym w zakresie: realizacji programów nauczania, oceny pracy nauczycieli, opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcania do innowacji i eksperymentów, motywowania do doskonalenia zawodowego, realizacji zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałania z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowania atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań placówki oświatowej przez podległych pracowników,
- 8) współpracy z organami placówki oświatowej i związkami zawodowymi,
- 9) przestrzegania regulaminu pracy,
- 10) troski o stan bazy, czystość, estetykę, ład i porządek,
- 11) samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów,
- 12) inspirowania nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych takich jak organizacja i udział w: konkursach, olimpiadach, wycieczkach, samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych.

§ 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może być wyższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki motywacyjne przyznawane są w ramach puli środków obliczonej według wskaźnika 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

- 1) nauczycielom, którym według stanu na dzień 1 stycznia 2009 r. przysługiwał dodatek motywacyjny należy się wyrównanie za okres od 01.01.2009 r. do dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu,
- 2) wyrównanie to wypłaca się w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą dodatku motywacyjnego ustalonego zgodnie z niniejszym regulaminem, a kwotą dodatku motywacyjnego wypłacanego przed wejściem w życie regulaminu.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny przysługuje miesięcznie również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących funkcji:
 - a) opiekuna stażu – od 21 zł do 30 zł,
 - b) wychowawstwa klasy – od 26 zł do 75 zł.

§ 10

1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod opieką danego nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość placówki oświatowej, a w tym:
 - 1) liczbę uczniów,
 - 2) liczbę oddziałów,
 - 3) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - 4) ilość budynków i ich lokalizacja,
 - 2) warunki organizacyjne,
 - 3) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne,

- w jakich placówka oświatowa funkcjonuje,
- 4) zmianowość.
 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów oraz typ placówki wchodzącej w skład zespołu.
 4.
 - 1) nauczycielom, którym według stanu na dzień 1 stycznia 2009 r. przysługiwał dodatek funkcyjny należy się wyrównanie za okres od 01.01.2009 r. do dnia wejścia w życie niniejszego regulaminu,
 - 2) wyrównanie to wypłaca się w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą dodatku funkcyjnego ustalonego zgodnie z niniejszym regulaminem, a kwotą dodatku funkcyjnego wypłacanego przed wejściem w życie regulaminu.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie;
 - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie;
 - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, jeśli za ten okres przysługuje pracownikowi wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

§ 14

1. Wysokość nagrody Burmistrza nie może być niższa niż 500 zł.
2. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 200 zł
3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora.
4. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora nie powinna być wyższa niż nagroda przyznana przez Burmistrza Kłobucka.

§ 15

Nagrodę Burmistrza otrzymują nauczyciele i na-

uczyciele pełniący funkcje kierownicze w placówkach oświatowych, według kryteriów określonych w regulaminie przyznawania nagród przez Burmistrza.

ROZDZIAŁ VIII

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16

Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 3,5%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4,5%
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie 5,5%
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie 6,5%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 KN.

§ 17

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 18

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednak w przypadku gdy z nauczycielem była zawarta umowa na czas określony,

dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska po uzgodnieniu z gminnymi związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 20

Traci moc uchwała nr 32/IV/2007 Rady Miejskiej w Kłobucku z dnia 12 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu na rok 2007 określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Kłobuck dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych.

§ 21

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska po uzgodnieniu z gminnymi związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 22

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kłobucka.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kłobucku

inż. Józef Batóg

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 251/XXX/2009
Rady Miejskiej w Kłobucku
z dnia 31 marca 2009 r.

**Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kłobuck**

L.p.	L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
			od	do
I.		Szkoły podstawowe, gimnazja		
	1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	210	440
	2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	260	550

	3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	380	880
	4.	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	470	990
	5.	Wicedyrektor	210	440
	6.	Kierownik świetlicy	160	275
	7.	Kierownik obiektu sportowego	200	517
II.		Przedszkola		
	1.	Dyrektor przedszkola liczącego 2 oddziały	210	330
	2.	Dyrektor przedszkola liczącego 3 od 5 oddziałów	230	440
	3.	Dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	260	550
	4.	Wicedyrektor	160	275

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Kłobucku

inż. Józef Batóg

1542

UCHWAŁA NR 175/XXV/09 **Rady Gminy Kłomnice**

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Kłomnice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

Rada Gminy Kłomnice
uchwała:

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania

i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2

Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest gmina Kłomnice,
- 4) „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) „uczeniu” – należy przez to rozumieć także wy-

chowanka,

- 7) „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy z

ostatnich pięciu lat lub oceny dorobku zawodowego,

- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego, poza warunkami wymienionymi w ust 1, jest spełnienie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,

- c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela nie może być wyższy niż 20%, a dyrektora – 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 2 i § 8 regulaminu.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - a) dyrektorowi szkoły liczącej do 4 oddziałów od 100 zł do 300 zł,
 - b) dyrektorowi szkoły liczącej od 5 – 10 oddziałów od 350 zł do 450 zł,
 - c) dyrektorowi szkoły liczącej od 11 – 15 oddziałów od 500 zł do 550 zł,
 - d) dyrektorowi szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów od 600 zł do 650 zł,
 - e) dyrektorowi przedszkola liczącego do 2 oddziałów od 100 zł do 250 zł,
 - f) dyrektorowi przedszkola liczącego 3 oddziały i więcej od 250 zł do 350 zł,
 - g) wicedyrektorowi – od 10% do 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły,
 - h) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika filii – od 10% do 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły.

§ 8

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu – w wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
- b) wychowawstwa klas od 0 do VI i klas gimnazjalnych liczących do 20 uczniów – w wysokości 40 zł miesięcznie, a powyżej 20 uczniów – 50 zł miesięcznie.

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych

lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- a) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki godzinowej nauczyciela,
 - b) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 10% stawki godzinowej nauczyciela,
 - c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych podstawowych – 5% stawki godzinowej nauczyciela.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - a) 30 zł – dla 1 osoby,
 - b) 45 zł – dla 2 osób,

- c) 60 zł – dla 3 osób,
- d) 75 zł – dla 4 i więcej osób.
- 2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- 3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
- 4. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
- 5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
- 6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 12

- 1. W ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli – 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji wójta.
- 3. Nagroda wójta gminy stanowi do 70% wysokości średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
- 4. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, placówki, w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa niż 50 % średniego zasadniczego wynagrodzenie nauczyciela mianowanego
- 5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust.1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust.7 i 8.
- 6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
- 7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - 1) wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - 2) dyscyplina pracy,

- 3) nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
- 4) zróżnicowane formy działalności wychowawczej,
- 5) przygotowanie uroczystości szkolnych,
- 6) samokształcenie i doszkącanie nauczycieli,
- 7) udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.
- 8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:
 - 1) powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - 3) dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - 4) wprowadzenie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - 6) pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - 7) znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
- 9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczkę akt osobowych.
- 10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13

Traci moc Uchwała Rady Gminy Nr 151 /XIII /08 z dnia 26.11.2008 r., w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za prace oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Kłomnice dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych w okresie od 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 15

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY Kłomnice**

mgr inż. Jarosław Łapeta

1543

UCHWAŁA NR 207/XXI/08 Rady Gminy Konopiska

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późniejszymi zm.) art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem” po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Rada Gminy
uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku:

- za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego
- zgodnie z załącznikiem do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Konopiska oraz Dyrektorom placówek oświatowych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Konopiska

Danuta Budzik

Załącznik
do Uchwały Nr 207/XXI/08
Rady Gminy Konopiska
z dnia 207/XXI/08

REGULAMIN

określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, gimnazjach, zespołach szkolno-przedszkolnych, zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Konopiska.

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) inne składniki wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.
2. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 4-7 Regulaminu.

§ 4

1. Nauczyciel stażysta nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Konopiska jednego semestru, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, gminnych.
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich

- warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) realizowanie pozostałych obowiązków w tym:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 6

1. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje

L.p	Stanowisko	Wartość w złotych Dodatków funkcyjnych
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	280-340
2.	Szkoły Podstawowe:**) 2) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	330-360
3.	Zespoły szkolno-przedszkolne:**) 1) dyrektor zespołu liczącego do 8 oddziałów 2) dyrektor zespołu liczącego od 9 do 11	330-370 370-380
4.	Zespół szkół ** 1) dyrektor zespołu liczącego do 12-16 oddziałów 2) dyrektor zespołu liczącego 16 oddziałów i więcej 3) wicedyrektor*)	380-400 420-500 do 80% dodatku dyrektora

*) stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 9 oddziałów

**) łącznie z oddziałami przedszkolnymi

w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość wynosi od 8% do 25%.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość wynosi od 10% do 35%.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi Wójt Gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje każdy z dyrektorów.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18, 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli:

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - prowadzenie w szkole stołówek,
 - stan bazy dydaktycznej,
 - liczbę stanowisk kierowniczych,

3) wyniki pracy szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi i wynosi 10 zł.
2. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego w wysokości 50 zł.

§ 10

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela i wynosi:

Lp	Stanowisko	Wartość w złotych dodatków funkcyjnych – wychowawczy
1.	Wychowawstwo klasy: W przedszkolach, szkołach, gimnazjum	
	a) do 10 uczniów	10 zł
	a) od 11-20	20 zł
	b) od 21 do 30 uczniów	40 zł

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę za prowadzenie:
 - 1) zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych
 - 2) zajęć rewalidacji indywidualnej z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanych orzeczeniem poradni o potrzebie kształcenia specjalnego w szkole ogólnie dostępnej.
 - 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do tego nauczania podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu

powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Nauczycielom szkół prowadzących zajęcia z niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162) przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 2% stawki godzin wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe ustala się co następuje:

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
- 2) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13

1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 12 Regulaminu.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za faktycznie przepracowane.

ROZDZIAŁ VII

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 14

Określa się wysokość nagród dla nauczycieli spełniających kryteria określone uchwałą Rady Gminy w sprawie trybu i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty
- 2) wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby – 1 zł,
- 2) dla 2 osób – 2 zł,
- 3) dla 3 osób – 3 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób – 4 zł.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - a) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

ROZDZIAŁ IX

DODATEK WIEJSKI

§ 16

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje 10% dodatek wiejski /Art. 54.5 KN/
2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
 - a) w okresie niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie
 - b) pobierania wynagrodzenia za czas choroby
 - c) pobierania zasiłków z ubezpieczenia chorobowego.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1

ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 18

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w § 1 ust. 2 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o

których mowa w § 1 ust. 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń

§ 19

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Konopiskach.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Konopiska

Danuta Budzik

1544

UCHWAŁA NR 245/XXV/09 **Rady Gminy w Konopiskach**

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Konopiska

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 z późn. zm. oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

Rada Gminy
uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku:

- za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nagród i nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zgodnie z załącznikiem do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Konopiska oraz Dyrektorom placówek oświatowych.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia

ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Konopiska

Danuta Budzik

Załącznik
do Uchwały Nr 245/XXV/09
Rady Gminy Konopiska
z dnia 31 marca 2009 r.

REGULAMIN

określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, oddziałach przedszkolnych, gimnazjach, zespołach szkolno-przedszkolnych, zespołach szkół prowadzonych przez Gminę

Konopiska.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród ze specjalnego funduszu utworzonego w budżecie z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 2

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 4-7 Regulaminu.

§ 4

1. Nauczyciel stażysta nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Konopiska jednego semestru, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie większości z niżej podanych kryteriów tj:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu na-

uczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,

- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, gminnych.
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i in-

- nych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4 w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) właściwe prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) zapewnienie warunków do realizacji zadań statutowych szkoły w tym:
realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami za-

wodowymi,

- 9) właściwe realizowanie pozostałych obowiązków w tym:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 10 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość wynosi od 8% do 25%.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość wynosi od 10% do 35%.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** Wójt Gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje każdy z dyrektorów.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18, 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli:

L.p	Stanowisko	Wartość w złotych Dodatków funkcyjnych
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	330-360
2.	Szkoły Podstawowe:**) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	330-380

3.	Zespoły szkolno-przedszkolne:**) 1) dyrektor zespołu liczącego do 8 oddziałów 2) dyrektor zespołu liczącego od 9 do 11	330-380 380-420
4.	Zespół szkół ** 1) dyrektor zespołu liczącego 14 oddziałów i więcej 2) wicedyrektor*)	420-520 do 80% dodatku dyrektora

*) stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 9 oddziałów

**) łącznie z oddziałami przedszkolnymi

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- liczbę uczniów,
- liczbę oddziałów,
- zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- prowadzenie w szkole stołówki,
- stan bazy dydaktycznej,

– liczbę stanowisk kierowniczych,

3) wyniki pracy szkoły.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 9

- Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi i wynosi 10 zł.
- Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego w wysokości 50 zł.

§ 10

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela i wynosi:

Lp.	Stanowisko	Wartość w złotych dodatków funkcyjnych – wychowawczych
1.	Wychowawstwo klasy: w przedszkolach, szkołach, gimnazjum a/ do 10 uczniów b/ do 20 uczniów c/ do 30 uczniów	10 20 40

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

- Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę za prowadzenie:
 - zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
 - indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie

niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

- Dodatek za trudne warunki pracy, określone w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
- Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.
- Nauczycielom szkół prowadzących zajęcia z

niepełnosprawnymi dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01. luty 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, poz. 162),
oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności/Dz. U. Nr 139, poz. 1328

przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 2% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przy wyliczaniu wynagrodzenia za ustalone w arkuszu organizacyjnym godziny ponadwymiarowe, podstawę do tygodniowego rozliczenia

godzin stanowi tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, pomniejsza się o $\frac{1}{5}$ (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który wynagrodzenie to nie przysługuje na podstawie odrębnych przepisów. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 13

Określa się wysokość nagród dla nauczycieli spełniających kryteria określone uchwałą Rady Gminy w sprawie trybu i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty
- 2) wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby – 1 zł,
 - 2) dla 2 osób – 2 zł,
 - 3) dla 3 osób – 3 zł,
 - 4) dla 4 i więcej osób – 4 zł.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - a) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecz-

- nego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony,

dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Konopiska

Danuta Budzik

1545

UCHWAŁA NR 216/XXIX/2009 **Rady Gminy w Miedźnie**

z dnia 17 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Miedźno dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami).

Rada Gminy Miedźno uchwała:

§ 1

Regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe doraźnych godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
5. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy.

§ 2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
2. „rozporządzeniu” – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,

3. „szkole” – rozumie się przez to jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miedźno,
4. „nauczycielach” – rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. „klasie” – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. „uczniu” – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin” – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku

motywacyjnego jest ponadto:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 13) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 14) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub

innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- 15) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły max do 5% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora wójt max do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na okres nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce w wysokości:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego – % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z przygotowaniem pedagogicznym
Dyrektor zespołu/szkoły: do 8 oddziałów od 9 do 16 oddziałów od 17 oddziałów i więcej	od 20% do 50% od 30% do 60% od 30% do 70%
Wicedyrektor zespołu/szkoły/ przedszkola	od 15% do 50%
Dyrektor przedszkola	od 10% do 40%

§ 8

Nauczycielowi przysługuje również dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania zadań:

1. opiekuna stażu – 20 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
2. wychowawstwa klasy – 50 zł miesięcznie.

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługują z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 15% stawki godzinowej.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo i doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 1 cyt. Karty Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%,
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 12%najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej ogłaszanym corocznie w Dzienniku Ustaw.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
3. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje:
 - nauczycielom i ich współmałżonkom stale z

nim zamieszkującym,

- dzieciom nauczyciela do lat 18,
 - dzieciom nauczyciela w wieku 18 – 24 lat uczącym się lub studiującym na studiach dziennych (należy, co roku przedłożyć zaświadczenie z w/w szkół).
5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).
 7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§ 12

1. Ustala się następujący podział nagród dla nauczycieli.
2. Z wydzielonej puli – 80% przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół, a 20% do dyspozycji wójta.
3. Wysokość Nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
4. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
5. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w ust. 1, jest przepracowanie przez nauczyciela w szkole, co najmniej jednego roku i spełnienie najmniej trzech kryteriów określonych niżej w ust. 7 i 8.
6. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi szkoły, a także nauczycielowi, na umotywowany wniosek dyrektora.
7. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Dyrektora:
 - wyniki nauczania i efekty wychowawcze,
 - dyscyplina pracy,
 - nowatorstwo w pracy dydaktycznej,
 - różnicowane formy działalności wychowawczej,
 - przygotowanie uroczystości szkolnych,
 - samokształcenie i doszkącanie nauczycieli,
 - udział w pracach organów i komisji szkolnych i pozaszkolnych.

8. Ustala się następujące kryteria przyznania Nagrody Wójta Gminy:
- powszechnie uznawany dorobek w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - szczególne osiągnięcia w kierowaniu zespołem,
 - dorobek naukowy: publikacje, opracowania,
 - wprowadzanie pozytywnie ocenianych innowacji w kształceniu uczniów i prowadzeniu szkoły,
 - organizowanie imprez, festynów szkolnych,
 - pozyskiwanie dochodów pozabudżetowych,
 - znaczące osiągnięcia uczniów na olimpiadach i konkursach.
9. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

10. Nagrody mogą być przyznane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Uzgodniono ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy**

Zdzisław Bęben

1546

UCHWAŁA NR XXXVI/404/2009 Rady Gminy w Tworogu

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Tworogu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie terytorialnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 142/01, poz. 1591) oraz art. 9 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. Nr 110/97, poz. 721)

Rada Gminy w Tworogu
uchwała, co następuje:

1. Zatwierdzić statut Gminnego Ośrodka Kultury w Tworogu w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały
2. Traci moc Uchwała nr XXIV/178/92 z dnia 26.11.1992 r. w sprawie zatwierdzenia statutu obowiązującego od dnia 01.01.1993 r.
3. Uchwała wchodzi w życie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCA
Rady Gminy Tworóg**

Maria Łukoszek

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXXVI/404/2009
Rady Gminy
z dnia 24 lutego 2009 r.**

STATUT GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W TWOROGU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Gminny Ośrodek Kultury w Tworogu zwany w dalszej części „Ośrodkiem” jest samorządową instytucją kultury i działa na podstawie:

1. Ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity Dz. U. Nr 13, poz. 123 z 2001 r. z późniejszymi zmianami)
2. Ustawy z dnia 27 czerwca 1997 roku o bibliotekach (Dz. U. Nr 85, poz. 531 z późniejszymi zmianami)
3. Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie terytorialnym (tekst jednolity – Dz. U. Nr 13/96, poz. 74 ze zmianami)
4. Uchwały Rady Gminy Nr XVI/241/2000 z dnia 27.04.2000 r. w sprawie likwidacji Zakładu Budżetowego Gminnego Ośrodka Kultury w Tworogu, którego następcą prawnym jest Gminny środek Kultury – instytucja kultury.
5. Niniejszego statutu.

§ 2

1. Siedziba Ośrodka mieści się w Tworogu a terenem jego działania jest obszar administracyjny

Gminy Tworóg.

2. Organizatorem Ośrodka jest Gmina Tworóg.
3. Ośrodek jest samodzielną jednostką organizacyjną gminy.
4. Ośrodek jest wpisany do Gminnego Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez organizatora, którym jest Gmina Tworóg pod nr 1/ 2000 z dnia 04.05.2000 r.
5. Ośrodek posiada osobowość prawną i działa przez ustanowione w statucie organy.

§ 3

1. Bezpośredni nadzór nad Ośrodkiem sprawuje Wójt Gminy Tworóg.
2. Nadzór merytoryczny nad Ośrodkiem sprawuje Biblioteka Śląska w Katowicach i Powiatowa Biblioteka Publiczna w Tarnowskich Górach.

§ 4

1. W skład Ośrodka wchodzi jednostki:
 - a) Gminna Biblioteka Publiczna
 - b) Gminny Dom Kultury
2. Ośrodek może tworzyć i likwidować filie jednostek na terenie Gminy.

§ 5

1. Ośrodek używa czterech pieczęci podłużnych i trzy okrągłe o następującej treści:
 - a) Gminny Ośrodek Kultury ul. Zamkowa 1 42-690 Tworóg tel. 285-74-92
 - b) Gminna Biblioteka Publiczna 42-690 Tworóg ul. Zamkowa 1 tel. 285-74-92
 - c) Gminna Biblioteka Publiczna w Tworogu Filia Wojska ul. Powstańców Śl. 24 42-690 Wojska
 - d) Gminna Biblioteka Publiczna w Tworogu Filia Boruszowice ul. Składowa 6
 - e) Gminna Biblioteka Publiczna Tworóg.
 - f) Gminna Biblioteka Publiczna Tworóg Filia Boruszowice
 - g) Gminna Biblioteka Publiczna Tworóg Filia Wojska

Rozdział II

Zakres i cel działalności Ośrodka

§ 6

1. Podstawowym celem działalności Ośrodka jest pozyskiwanie społeczeństwa Gminy do aktywnego uczestnictwa w kulturze i jej współtworzeniu.
2. Do podstawowych zadań Ośrodka należy m.in.:
 - a) rozwijanie czynnego udziału mieszkańców

Gminy w życiu kulturalnym,

- b) prowadzenie edukacji kulturalnej,
- c) rozbudzanie zainteresowań i potrzeb kulturalnych,
- d) przygotowanie do odbioru wartości kulturalnych,
- e) organizowanie kulturalnej rozrywki, zabawy i rekreacji,
- f) kształtowanie wzorów aktywnego uczestnictwa w działalności kulturalnej,
- g) pomoc organizacyjna dla społeczno-kulturalnych inicjatyw,
- h) rozwijanie i zaspakajanie potrzeb czytelnich społeczeństwa.

§ 7

1. Zadania o których mowa w § 6 pkt 2 Ośrodek realizuje poprzez:
 - a) organizowanie imprez kulturalnych, wystaw, odczytów,
 - b) organizowanie imprez zleconych,
 - c) prowadzenie działalności informacyjno-bibliograficznej
 - d) udostępnianie zbiorów bibliotecznych na miejscu i na zewnątrz
 - e) sprawowanie mecenatu nad działalnością kulturalną, polegającą na wspieraniu i promocji twórczości, edukacji i oświaty kulturalnej
 - f) współpracę ze społecznym ruchem kulturalnym na terenie Gminy.
2. Ośrodek może prowadzić działalność gospodarczą.
3. Ośrodek może też świadczyć odpłatnie usługi kulturalne w zakresie:
 - a) programów artystycznych, zjazdów, uroczystości okolicznościowych,
 - b) usług i porad muzycznych,
 - c) kursów wiedzy praktycznej,
 - d) wypożyczania sprzętu,
 - e) urządzania imprez masowych
4. Środki uzyskane za świadczone usługi, o których mowa w pkt 2 i 3 zasilają przychody Ośrodka.

§ 8

Ośrodek współpracuje ze wszystkimi placówkami upowszechniania kultury, które działają na terenie Gminy bez względu na ich przynależność organizacyjną.

§ 9

Podstawą działalności Ośrodka jest roczny plan pracy, który zatwierdza Rada Gminy.

Rozdział III

Organy Ośrodka oraz sposób ich powoływania

§ 10

1. Na czele Ośrodka stoi Dyrektor, który kieruje całokształtem jego działalności i jest odpowiedzialny za wyniki i prawidłowe funkcjonowanie Ośrodka.
2. Dyrektora powołuje i odwołuje Wójt Gminy Tworóg na zasadach i w trybie określonym w odrębnych przepisach
3. Dyrektor za zgodą Wójta Gminy Tworóg może powołać Społeczną Radę Kultury jako swój organ doradczy.
4. Szczegółowe zasady powoływania Społecznej Rady Kultury określa Regulamin Organizacyjny Ośrodka.
5. Organizację wewnętrzną Ośrodka określa regulamin nadawany przez dyrektora i zatwierdzany przez Wójta Gminy.

§ 11

1. Pracowników Ośrodka zatrudnia i zwalnia Dyrektor.
2. Pracownicy Ośrodka pogłębiają swoją wiedzę i stale doskonalą metody pracy.

Rozdział IV

Majątek i finanse Ośrodka

§ 12

1. Ośrodek gospodaruje przydzieloną i nabytą częścią mienia oraz prowadzi gospodarkę w ramach posiadanych środków.
2. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową na zasadach ustalonych dla instytucji kultury i rozlicza się z budżetem Gminy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 13

1. Koszty bieżącej działalności i zobowiązania Ośrodek pokrywa z uzyskanych przychodów.
2. Przychodami Ośrodka są:

- a) wpływy uzyskiwane ze swojej działalności,
 - b) dotacje
 - c) darowizny od osób fizycznych
 - d) inne
3. Wysokość rocznej dotacji na działalność Ośrodka ustala Rada Gminy.

§ 14

1. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest plan finansowy, który opracowuje Dyrektor po zasięgnięciu opinii właściwych Komisji Rady Gminy.
2. Roczne sprawozdanie finansowe Ośrodka zatwierdza Rada Gminy.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Statut Ośrodka nadaje Rada Gminy Tworóg.
2. Zmiany Statutu mogą być dokonywane w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 16

Likwidacja Ośrodka następuje na podstawie Uchwały Rady Gminy – zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej – a w szczególności art.22 i nast.

§ 17

Niniejszy Statut został opracowany zgodnie z art. 13 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tekst jednolity – Dz. U. Nr 110/97, poz. 721).

Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach informuje, że Wojewoda Śląski stwierdził nieważność ww. uchwały zgodnie z rozstrzygnięciem nadzorczym nr NP/II/0911/50/93/09.

1547

UCHWAŁA NR 295/XXVI/2009 Rady Miejskiej w Woźnikach

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Woźniki jest organem prowadzącym”

Działająca podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001 r. Nr

142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j.

Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674), oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22 poz.181, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska w Woźnikach
uchwala, co następuje

§ 1

Uchwalić „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których gmina Woźniki jest organem prowadzącym” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Woźnik.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODZNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**

Stefan Długaj

**Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 295/XXVI2009
Rady Miejskiej w Woźnikach
z dnia 30 marca 2009 r.**

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach, dla których
Gmina Woźniki jest organem prowadzącym**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
- 5) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Woźniki.

Rozdział II

Postanowienia szczegółowe

§ 2

Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć uczniów w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych. W klasach powyżej III osiągnięcia potwierdzone są wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące

- adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) realizacja w szkole zadań edukacyjnych, wynikających przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły – maksymalnie do wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz, maksymalnie do 20% wynagrodzenia zasadniczego. na poszczególnych stopniach awansu zawodowego nauczycieli
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska lub funkcje określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w zamieszczonej w niniejszym paragrafie tabeli.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m. in. wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	STANOWISKO	Stawka dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
1.	Dyrektor przedszkola czynnego do i ponad 5 godzin dziennie	od 400,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 500,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej 8 i więcej oddziałów	od 600,00
4.	Opiekun stażu	40,00
5.	Wychowawca klasy/oddziału; – do 16 uczniów – od 17 do 25 uczniów – powyżej 25 uczniów	30,00 45,00 55,00

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funk-

- cji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w:

- w okresie , w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- w czasie urlopu dla poratowania zdrowia i stanu nieczynnego,
- przypadku nieobecności spowodowanej chorobą lub opieką nad chorym członkiem rodziny.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 21 stycznia 2005 r. (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
2. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości:
 - 1) 25% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom:
 - a) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim
 - b) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
3. 18% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopy wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowiska kierownicze, realizuje w warunkach trudnych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych realizowanych w ramach godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7

Nagrody za specjalnego funduszu nagród

1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49, ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Nauczycielowi ze specjalnego funduszu nagród nauczycieli, o którym mowa w art. 49, ust. 1. pkt 1 Karty Nauczyciela – można przyznać:
 - 1) Nagrodę Dyrektora
 - 2) Nagrodę Burmistrza
3. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi od 50% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 2, wynosi od 50% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrud-

- nionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć w szkołach prowadzonych przez gminę Woźniki, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej „dodatkiem”, wypłacony co miesiąc w wysokości;
- a) 21 złotych – dla 1 osoby,
 - b) 26 złotych – dla 2 osób,
 - c) 33 złotych – dla 3 osób,
 - d) 40 złotych – dla 4 i więcej osób
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim na stałe, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie m wypłacał dodatek
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.
 6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorem szkoły – Burmistrz.
 9. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
- PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**
- Stefan Długaj**

1548

Opublikowane poniżej rozstrzygnięcie jest nieprawomocne



WOJEWODA ŚLĄSKI

Katowice, 2009-04-08
NP/II/0911/50/93/09

Rozstrzygnięcie nadzorcze

Na podstawie art. 91 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)

stwierdzam nieważność

uchwały Nr XXXVI/404/2009 Rady Gminy Tworóg z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Tworogu, w części określonej w § 7 ust. 2 Załącznika Nr 1 do uchwały, jako niezgodnej z 9 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 3 ust. 2 i ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123 ze zm.) oraz w związku z art. 2 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 roku o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43 ze zm.).

WOJEWODA ŚLĄSKI

Zygmunt Łukaszczyk

1549

ZARZĄDZENIE NR 6 Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska w Katowicach

z dnia 10 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Barania Góra”

Na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz. U. Nr 92, poz. 880, z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087, z 2007 r. Nr 75, poz. 493, Nr 176, poz. 1238 i Nr 181, poz. 1286 oraz z 2008 r. Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227 i Nr 201, poz. 1237)

zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustanawia się na rok zadania ochronne dla rezerwatu przyrody „Barania Góra”, zwanego dalej „rezerwatem” położonego w gminie Wisła, w powiecie cieszyńskim.

§ 2

Zadania ochronne, o których mowa w § 1, obejmują:

1) identyfikację i ocenę istniejących i potencjal-

nych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków, które określa załącznik nr 1 do zarządzenia;

2) opis sposobów ochrony czynnej ekosystemów z podaniem rodzaju, rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań, które określa załącznik nr 2 do zarządzenia;

3) wskazanie obszarów objętych ochroną ścisłą i czynną, określa załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**p.o. Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska
w Katowicach
Regionalny Konserwator Przyrody**

mgr Jolanta Prażuch

**Załączniki
do Zarządzenia Nr 6
Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Katowicach
z dnia 10 kwietnia 2009 r.**

w sprawie ustanowienia zadań ochronnych dla rezerwatu przyrody „Barania Góra”.

Identyfikacja i ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych oraz sposoby eliminacji lub ograniczania tych zagrożeń i ich skutków

Załącznik Nr 1

Lp	Identyfikacja istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych.	Ocena istniejących i potencjalnych zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych	Sposoby eliminacji lub ograniczania zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych i ich skutków.
1.	Gradacja szkodników wtórnych.	Istotne	1. Wykonywanie cięć sanitarnych związanych z usuwaniem czynnego posuszu iglastego. 2. Wystawienie pułapek feromonowych na kornika drukarza i rytownika pospolitego.
2.	Ograniczenie bioróżnorodności flory i fauny związanej z martwym drewnem.	Istotne	Pozostawianie na terenie rezerwatu do naturalnego rozkładu, po okorowaniu, co najmniej 20% masy drzewnej pozyskanej w wyniku prowadzenia prac wymienionych w lp 1 oraz całości posuszu liściastego.

**p.o. Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska
w Katowicach
Regionalny Konserwator Przyrody**

mgr Jolanta Prażuch

**Opis sposobów ochrony czynnej ekosystemu z podaniem rodzaju,
rozmiaru i lokalizacji poszczególnych zadań.**

Załącznik Nr 2

Lp.	Opis sposobów ochrony czynnej – rodzaj zadania	Lokalizacja zadania – Nadleśnictwo Wiśła [oddział]*	Rozmiar zadania
1.	Wykonanie cięć sanitarnych związanych z usuwaniem czynnego posuszu iglastego.	120, 121, 123, 124 oraz 129.	W zależności od potrzeb wynikających z tempa wydzielania się posuszu czynnego.
2.	Wystawienie pułapek feromonowych na kornika drukarza i rytownika pospolitego.	120, 121, 123, 124 oraz 129.	Łącznie do 50 szt. pułapek.
3.	Pozostawienie na miejscu w rezerwacie, do naturalnego rozkładu:	120, 121, 123, 124 oraz 129.	W zależności od potrzeb wynikających z tempa wydzielania się posuszu czynnego.
	a) co najmniej 20% masy drzewnej pozyskanej w wyniku prowadzenia prac wymienionych w lp 1.	120, 121, 123, 124 oraz 129.	W zależności od potrzeb wynikających z tempa wydzielania się posuszu czynnego.
	b) całości posuszu liściastego oraz jałowego posuszu iglastego.	Cały obszar rezerwatu.	100%

Wskazanie obszarów objętych ochroną ścisłą i czynną.

Załącznik Nr 3

Rodzaj ochrony	Lokalizacja zadania – Nadleśnictwo Wiśła [oddział]*
Ochrona ścisła	128,135, 136, 137, 138.
Ochrona czynna	120,121,123,124,129.

**p.o. Regionalnego Dyrektora Ochrony Środowiska
w Katowicach
Regionalny Konserwator Przyrody
mgr Jolanta Prażuch**

* Zgodnie z Planem Urządzenia Lasu Nadleśnictwa Wiśła na lata 1.01.2007 r. – 31.12.2016 r.

**Uwaga P.T. Prenumeratorzy
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego**

Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach
informuje, że przyjmowane są zgłoszenia na prenumeratę
Dziennika Urzędowego Województwa Śląskiego.

Zgłoszenia proszę kierować na adres:
Zakład Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25.

Wszelkich informacji o prenumeracie udziela Zespół ds. Poligrafii Zakładu Obsługi
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach, ul. Jagiellońska 25
pok. 20, tel. 20-77-720 w godzinach od 8⁰⁰ - 15⁰⁰

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w Zespole ds. Poligrafii
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego pok. 20, Katowice, ul. Jagiellońska 25.

**Informacje
o Dziennikach Urzędowych
Województwa Śląskiego
znajdują się na stronie Internetowej
Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
w Katowicach**

www.katowice.uw.gov.pl

Wydawca: Wojewoda Śląski

Redakcja: Wydział Nadzoru Prawnego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego
Katowice, ul. Jagiellońska 25, tel. 207-74-95, e-mail: rdu@katowice.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie: Poligrafia Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach,
tel. 207-77-20, e-mail: zo_poligrafia@katowice.uw.gov.pl

Tłoczono z polecenia Wojewody Śląskiego w Poligrafii Zakładu Obsługi Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.
